



City of
Mountain View

Минимальный размер
оплаты туда (MPOT) в
Маунтин-Вью составляет

\$18.75

в час

Вступает в силу
1 января 2024 года

Что это значит для РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ?

- С 1 января 2024 г. МРОТ в Маунтин-Вью \$18.75/час.
- Ежегодная коррекция МРОТ проводится 1 января.
- Это касается всех, кто работает в Маунтин-Вью 2 и более часа в неделю.
- Эти права не зависят от иммиграционного статуса работников.

Что это значит для РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

- Работодатели обязаны оповестить работников об их правах и изменении тарифа, разместив официальное уведомление о МРОТ на рабочих местах.
- Работодатели обязаны фиксировать все рабочие часы сотрудников и хранить эти данные в течение 4 лет.
- Дискриминация или враждебные действия против работника, добивающегося соблюдения своих прав, гарантированных данным Постановлением, запрещены законом.
- При приёме на работу работодатели обязаны сообщать нанимаемым своё имя, адрес и номер телефона.

Дополнительная информация и процедура подачи жалобы

Дополнительную
информацию можно
получить на сайте

MountainView.gov/MinWage

Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039
650-903-6301
MinWage@mountainview.gov



City of
Mountain View

**РАЗМЕСТИТЬ В ДОСТУПНЫХ ДЛЯ ЧТЕНИЯ МЕСТАХ
НАРУШИТЕЛИ БУДУТ НАКАЗАНЫ ШТРАФОМ**

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) В
МАУНТИН-ВЬЮ СОСТАВЛЯЕТ**

\$18.75
В час

ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Работодатели, которые облагаются налогом на право заниматься коммерческой деятельностью в Маунтин-Вью ИЛИ чьи предприятия находятся в Маунтин-Вью, обязаны с 1 января 2024 года платить всем сотрудникам, работающим в Маунтин-Вью два (2) и более часа в неделю, не менее \$18.75 в час.

Это требование к МРОТ, закреплённое Постановлением о минимальном размере оплаты труда в Маунтин-Вью, распространяется как на взрослых, так и на несовершеннолетних работников, работающих два(2) или более часа в неделю (чаевые не учитываются). С 1 января 2019 года городская администрация ежегодно корректирует МРОТ в соответствии с региональным индексом потребительских цен.

Постановление защищает работников, отстаивающих свои права на утверждённую городской администрацией минимальную оплату, от встречных враждебных действий. В случае любого нарушения данного постановления работники имеют право обратиться в суд с гражданским иском к своим работодателям или обратиться с жалобой в офис сити-менеджера. Городская администрация рассмотрит возможные нарушения и потребует доступ к платёжным ведомостям. Администрация будет пресекать нарушения Постановления, добиваясь восстановления работников на службе, взыскания незаконно удержанной оплаты и наложения штрафов.

Если у вас есть вопросы или вам необходима дополнительная информация, а также если вы считаете, что вам платят несправедливо, обратитесь к своему работодателю или в офис сити-менеджера, расположенному по адресу:

Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039-7540
Телефон: 650-903-6301 Email: MinWage@mountainview.gov

**Работодатель обязан перевести это уведомление на иностранный язык,
если на нём говорит 5% или более его работников.**